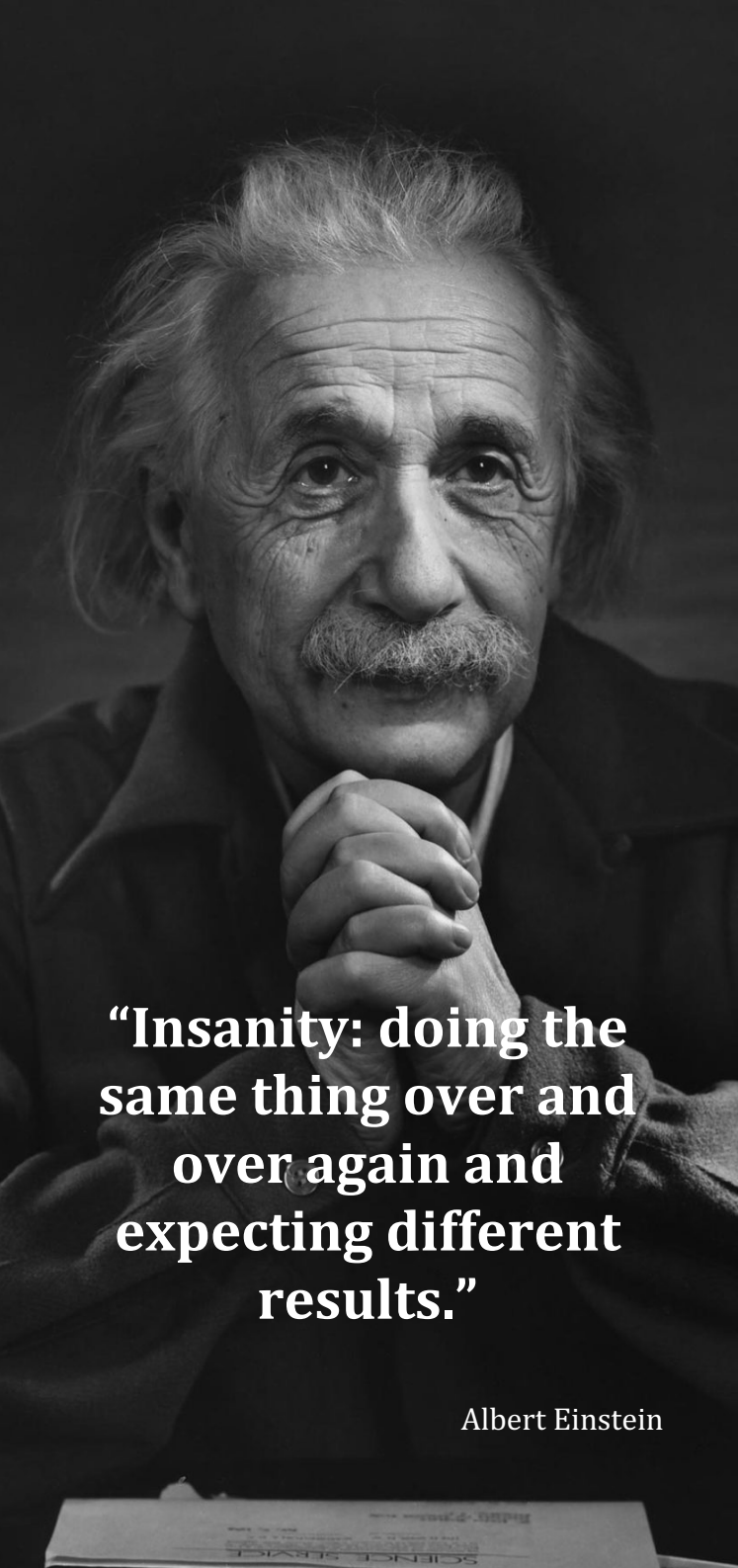




“Insanity: doing the same thing over and over again and expecting different results.”

Albert Einstein



“Blijvend veranderen door verbinding”

Jeroen Peterse

Blijvende Cultuur- en Gedragsverandering

Intellectueel eigenaar hoob-methode®

Auteur ‘Afleren is ook Leren’



ont-wikkel.nl
nederlandscentrumvoorgedragscoaching.nl



Leiderschapsontwikkeling

Verbindend Leidinggeven

Verbinding is een kurk waar vele harde resultaten op drijven!

Voor wie?

Voor alle leidinggevendenden:
directeur, manager of begeleider.

‘Een goede baas is het halve werk’

Bij succesvolle organisaties werken mensen die zich verbonden voelen. Verbinding is een randvoorwaarde in het streven van organisaties naar stabiliteit, continuïteit, groei, verandering, kosten- en verzuimreductie, gezonde stressniveaus en betrouwbare winstmarges etc. Een gezonde binding tussen leidinggevendenden en medewerkers maakt dit mogelijk.

Oefening baart kunst

Tijdens deze leiderschapsontwikkeling wordt uitgebreid besproken wat zinloos en zinvol is om verbinding te faciliteren. Verbindend Leidinggeven is praktijkgericht met aandacht voor bewustwording en ruimte om te oefenen met eigen casussen.

Faciliteer verbinding

*Er bestaat een verband tussen
organisatiecultuur én motivatie en
de prestaties van medewerkers.*

Een verbindende organisatiecultuur leidt tot toename van motivatie en tot hogere prestaties van medewerkers. Het voorkomt uitputting, stress-gerelateerde klachten, algehele inefficiëntie en psychisch verzuim. Bovendien bevordert het gezonde stressniveaus en toename van continuïteit, flexibiliteit en stabiliteit.

Verbinding is een gevoel. Mensen willen zich verbonden *voelen*. Gedrag bepaalt in hoge mate of we ons verbonden voelen. De échte vraag is daarom: welk gedrag leidt tot afname of tot toename van verbinding? Deze leiderschapsontwikkeling geeft antwoord op deze vragen.

Succesvolle organisaties gaan op een actieve manier om met verbinding en de moderne leidinggevende speelt hierbij een belangrijke rol.

Voordelen 'Verbindend Leidinggeven'

- maakt blijvend veranderen mogelijk
- toename van motivatie en prestaties zonder uit te putten
- besparing tijd en kosten
- sturen op passie
- gezonde stressniveaus
- afname psychisch verzuim
- stabiel personeelsbestand
- herkennen en preventief handelen

Verbinding is een oerbehoefte

Ieder mens heeft behoefte aan verbinding. Een organisatiecultuur bepaalt in hoge mate of medewerkers zich verbonden voelen. Leidinggevend zijn belangrijke cultuurdragers. Daarom staat in deze leiderschapsontwikkeling op verbindende wijze leidinggeven aan cultuur- en gedragsverandering centraal.

Om verbindend leiding te kunnen geven is het van belang om in verschillende situaties te kunnen bepalen wat leidt tot toename van verbinding zonder dat de organisatiedoelen uit het oog worden verloren.

Tijdens de opleiding is er aandacht voor de volgende onderwerpen:

1. Beïnvloeden van gedrag
2. Situationeel communiceren
3. Verbindend onderhandelen
4. Managen van gezonde stressniveaus

Overige aandachtspunten zijn:

- inzicht in eigen karakterstructuur
- managen van bewustwording
- sturen op inhoud en proces
- sturen door los te laten
- constructief confronteren
- managen van verwachtingen
- creëren van draagvlak
- alleen de eigen lasten dragen
- de kracht van mogelijkheden

Aanmelden

Voor vragen of aanmelden:
mail naar info@ont-wikkel.nl
of bel 085 876 90 08.

Investing en doorlooptijd

Zowel investering als de doorlooptijd zijn afhankelijk van aanwezig opleidingsniveau en werkervaring. Laat u verrassen!

Indien gewenst kunnen ook leerzame introducties plaatsvinden. Deze duren één dagdeel.

Neemt u gerust contact met ons op voor vragen en/of wensen over maatwerk.